

NOUS RECRUTONS !

Et si votre travail pouvait réellement changer des vies ?

En intégrant notre équipe, vous apporterez un soutien essentiel aux personnes âgées en perte d'autonomie, en leur permettant de mieux vivre chez elles, en toute sécurité.

Rejoignez une équipe engagée où votre expertise et votre bienveillance feront la différence.

Prêt(e) à relever ce défi humain et valorisant ?

Découvrez notre offre !



Poste à pourvoir

- Evalueur des besoins a domicile (h/f)
-

- CDI, 100%
-

- Nancy (54)

NOUS CONNAITRE



48

collaborateurs



19 000

évaluations



7

départements couverts

Pour nous connaître davantage visitez notre site internet :

<https://gie-aptitude.fr/>

Pour découvrir notre cœur de métier, rendez-vous sur You Tube :

<https://www.youtube.com/watch?v=FQPXTGOpl8o>

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Réaliser les évaluations des besoins des personnes âgées GIR 5 et 6
- ✓ Etablir des préconisations d'actions en réponse aux besoins identifiés
- ✓ Repérer les risques domestiques et évaluer l'adaptabilité et l'accessibilité du logement
- ✓ Promouvoir les actions de prévention collectives
- ✓ Alerter sur les situations particulières
- ✓ Faire la liaison avec les proches et/ou les partenaires

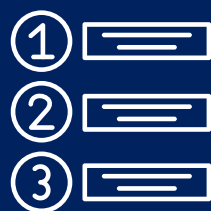
PROFIL RECHERCHE



Diplôme de l'enseignement supérieur BAC+2 et/ou expérience professionnelle dans le champ de l'intervention sociale et/ou expérience dans le domaine de la gérontologie



Permis B obligatoire



Organisation



Travail en équipe



Communication



Discrétion



Autonomie

NOS AVANTAGES



Salaire brut mensuel de base de 2060.76€,
soit 26789.88€ sur 13 mois



Carte titres restaurant
(8,50€, pris en charge à 60%)



Aménagement du
temps de travail



Complément familial
(50,01€ bruts, par enfant à charge)



Convention collective
attractive (FNEMSA)



Structure
pro-formation



Outils performants et
véhicule de service



REJOIGNEZ NOUS !



Envoyez nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse :
candidaturesaptitude@gmail.com

Le processus de recrutement sera composé de tests, d'un entretien avec les membres du jury, et éventuellement, d'une présentation auprès d'un cabinet de recrutement.